



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต

จังหวัดอุทัยธานี

โทร ๐๕๖๕๑๘๐๑๕

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity & Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการวิเคราะห์ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ หากเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด จะสามารถดำเนินการปฏิบัติภารกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต

จังหวัดอุทัยธานี

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการวิเคราะห์	๑-๒
รายงานผลการติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓-๖
ภาคผนวก	๗
บรรณานุกรม	๘

รายงานการวิเคราะห์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึการระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวง สาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ดังรายละเอียดต่อไปนี้

มาตรการที่ ๑

ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ให้ความรู้การปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมจิตพอเพียงความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อเป็นการเน้นให้ความสำคัญ และเพิ่มน้ำหนัก ของมาตรการและกิจกรรมที่จะดำเนินการ ให้สอดคล้อง
๓. ปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต และสร้างวินัยแก่บุคลากร ให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ตามหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปรับแก้เป็น “การน้อมนำศาสตร์พระราช และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม” ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะปรับปรุง (ไตรมาส ๒ - ๔) และแผนปฏิบัติการฯ กำหนดให้ รพ.สต.ในเขต สสอ.ห้วยคต นำไปปฏิบัติจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการที่ ๒

ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ สสอ. ห้วยคต ให้มีการเพิ่มเติมกิจกรรมที่จะดำเนินการให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น การจัดขบวนเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน บูรณาการการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี ในการต่อต้านการทุจริต

- ส่งเสริมกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

จัดประชุมการทบทวนขั้นตอน หรือปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน ปรับแก้เป็น “การทบทวนความเหมาะสมของขั้นตอนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน หรือปรับปรุงระบบการ รับเรื่องร้องเรียน” ซึ่งได้มีการจัดทำจัดคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ สสอ. ห้วยคต และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว

มาตรการที่ ๓

เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณขององค์กร เพิ่มเติมกิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ในการป้องกันการทุจริต เช่น การงดรับของขวัญปีใหม่เพื่อลดการติดสินบน เป็นต้น นำกิจกรรมการจัดนิทรรศการ/บอร์ดประชาสัมพันธ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ ๔

บูรณาการหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้อง ให้เพิ่มเติมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงาน

**แบบรายงานผลการติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยม ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชี้แจงค่านิยม MOPH ในที่ประชุมประจำเดือน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สสอ.ห้วยคต และ รพ.สต. ในสังกัด นำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง จัดประชุมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียน เศรษฐกิจพอเพียง อบต.ห้วยคต	รพ.สต.ทุกแห่ง รับทราบและนำแนวทางตามค่านิยม MOPH ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	รพ.สต.ทุกแห่งรับทราบนโยบายการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเชิญเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีบุคคลได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสาธารณสุขทั้งประเภทข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว
	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หน่วยงานที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	รพ.สต.ทุกแห่งรับทราบและสนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริม ประสานงานให้เกิดเครือข่ายและเชื่อมต่อข้อมูลและระบบกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน และมีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	สสอ.และ รพ.สต.ทุกแห่ง มีการดำเนินการควบคุมภายใน และได้รับการตรวจประเมินการควบคุมภายใน โดยทีมตรวจประเมินการควบคุมภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต ๓ แห่ง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔. ส่งเสริมและกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	รพ.สต.ทุกแห่งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา รพ.สต. และดำเนินกิจกรรมแก้ปัญหาสาธารณสุขตามกระบวนการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	รพ.สต. ในอำเภอห้วยคตทุกแห่งผ่านเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ทุกแห่ง
๕. สร้างเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสร้างและเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูล เบาะแส ข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการพัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงานตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	รพ.สต. ในอำเภอห้วยคตทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ทุกแห่ง
๖. กำหนดโครงการหรือกิจกรรมในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดโครงการและ/หรือกิจกรรมเกี่ยวกับสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับข้อร้องเรียนโดยมีตัวแทนจากผู้นำชุมชนและผู้รับบริการเป็นกรรมการ ทุก รพ.สต.	รพ.สต. ในอำเภอห้วยคตทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ทุกแห่ง
	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสสอ. ห้วยคตที่มีการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส	มีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	มีการตรวจประเมินการวางระบบควบคุมภายในในเดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๗ ทุกแห่ง
๗. พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานการมอบอำนาจการดำเนินงานและระบบตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงานตามแนวทางของ - กรมบัญชีกลาง - คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐราชการ (ค.ต.ป.)	ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน	มีการตรวจประเมินการดำเนินงานควบคุมภายในของ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง	มีการตรวจประเมินการวางระบบควบคุมภายในในเดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๗ ทุกแห่ง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๘. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบ กำกับการบริหาร และการใช้งบประมาณระบบ GFMS , โปรแกรมควบคุมบริหารเงินงบประมาณ	มีการพัฒนาหรือใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตรวจสอบ กำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ	นำโปรแกรมการเงินของ รพ.สต. มาใช้ในการจัดทำบัญชีอนิรุทธ์ (Conner) และมีการจัดทำบัญชีตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (win speed)	รพ.สต.ทุกแห่ง นำระบบโปรแกรมมาใช้และได้รับการตรวจสอบจาก สสอ.ห้วยคต/รพ.ห้วยคต
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน ให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและไม่ให้เกิดการรั่วไหล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและการควบคุมกำกับและติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงิน	มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและการควบคุมกำกับและติดตามการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินทุกแห่งเป็น
๑๐. กำหนด ออกแบบหรือวิเคราะห์ หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.ห้วยคต	มีการกำหนด ออกแบบหรือวิเคราะห์ หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.ห้วยคต	สสอ./รพ.สต.มีการวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.ห้วยคต ๑ ครั้ง	สสอ./รพ.สต.มีการวิเคราะห์หลักสูตร เพื่อเสนอทางเลือกของหน่วยงาน ในการจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมของ สสอ.ห้วยคต ๑ ครั้ง
๑๑. สนับสนุนให้ส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	สสอ./รพ.สต.ส่งส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล	สสอ./รพ.สต.ส่งส่งบุคลากรเข้าไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔.๑.๑ และจัดให้มีการติดตามประเมินผล ๕ คน
๑๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษา ตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาตัวอย่างกรณี (Case study) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การศึกษา ตัวอย่างกรณี (Case study) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ๑ เรื่อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑๓. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของข้าราชการที่มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	มีการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ	ข้าราชการสสอ./รพ.สต.ได้รับการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือสร้างแรงจูงใจ
๑๔. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำช่องทางในการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มีการจัดกิจกรรมโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต.เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐ คน มีการให้ความรู้และ แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๑๕. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านสื่อออนไลน์	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๓ เรื่อง	-มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ -การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง -การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

- ทราบ

ลงชื่อ



(นายจตุภพ ดิษผล)

สาธารณสุขอำเภอห้วยคต

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ภาคผนวก

บรรณานุกรม

: หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๗

